

## Forslag til fremtidigt arbejde v/ hovedbestyrelsen LAFS generalforsamling d. 23. marts 2019

Det kommende år vil vi fortsat have fokus på evalueringen af reformen af Førtidspension og Fleksjob fra 2013.

Vi fortsætter samarbejdet i "VÆRDIG REFORM" hvor arbejdet med evalueringen af reformen fortsat vil være et af vores vigtigste fokusområder.

LAFS fortsætter det samarbejde der er skabt med bl.a. Dansk Arbejdsgiverforening, Fagforbundene FOA, 3F og HK og vil arbejde for at få tættere kontakt til de øvrige fagforbund og fagforeninger, samt "FAGBEVÆGELSENS Hovedorganisation" (FH)

Vi fortsætter med en repræsentant i Altingets Arbejdsmarkedsnetværk.

Den nyvalgte hovedbestyrelse, vil umiddelbart efter GF konstituere sig, og vil på det førstkommande ordinære HB - møde, fordele de enkelte ansvarsområder, så vi kan komme i gang med arbejdet så hurtigt som muligt.

**LAFS skal fortsat være "vagthund" ift. reformarbejdet, samt sikre vi er synlige i det offentlige rum.**

- Følge udviklingen af tildeling af førtidspension og seniorførtidspension tæt
- Fortsætte arbejdet med at gøre politikerne opmærksomme på den "løndumping" der finder sted når arbejdsintensiteten skal beregnes i forbindelse med ansættelse i fleksjob

- Deltage i netværk, arbejdsgrupper m.m. til gavn for LAFS medlemmer

### Øvrige målsætninger og initiativer i 2019

- Fastholde dialogen med de politiske partier på Christiansborg, samt sikre en fortsat dialog med beskæftigelsesudvalget, deltage i høringer, deltage i åbne samråd, politiske stormøder, samt søge indflydelse gennem dialog med de politiske partier, fagforbund, Dansk Arbejdsgiverforening, interesse- og patientorganisationer
- Forsat tilbyde oplæg / foredrag i patientorganisationer, lokale fagforeninger og andre interesseorganisationer, der ønsker at gøre brug af vores viden indenfor de relevante lovområder
- Sekretariatet bemannes fortsat med en sekretariatsleder, samt kompetente sekretariatsmedarbejdere på fleksjobvilkår. Endvidere forsættes med frivillige på sekretariatet, som kan være med til at løse specifikke opgaver
- Sikre en aktivt arbejdende hovedbestyrelse, gennem uddelegering af ansvarsfunktioner og opgaver til de enkelte HB-medlemmer, således at der også foregår et resultatorienteret arbejde blandt de enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer mellem HB-møderne
- Sekretariatslederen / formanden vil fortsat stå til rådighed for TV, radiointerviews, samt med den skrevne presse
- Udarbejde forslag til høringssvar ift. relevant lovgivning
- Der arbejdes for at oprette flere netværksgrupper, og gerne udvide samarbejdet med de lokale LO afdelinger (og den nye hovedorganisation (FH))
- Vi vil afholde café-møder, holde oplæg om relevante emner mm. rundt i landet hvor der er interesse for det.
- Medlemmer, kontaktpersoner og netværksgrupper orienteres så hurtigt som muligt gennem LAFS's hjemmeside, LAFS's Facebook gruppe samt via nyhedsbreve
- Der udgives fortsat nyhedsbreve - nyhedsbrevene udsendes pr. mail til medlemmerne. En gang om året, samtidig med indkaldelse til generalforsamlingen og kontingentoprævning, udsendes det ligeledes pr. post til medlemmer uden mail-adresse



**LAFS skal fortsat være "vagthund" ift. reformarbejdet, samt sikre vi er synlige i det offentlige rum.**

- Vi skal fortsat følge udviklingen tæt ift. at sikre borgernes retssikkerhed, og sikre borgerinddragelse i de beslutninger der træffes for den enkelte
- Sikre LAFS er til stede relevante arrangementer som er rettet mod LAFS målgrupper
- Fortsat være aktive i LAFS Facebookgruppe
- Sikre hjemmesiden er opdateret med relevant materiale

- Bisidderordningen og den centrale bisidderformidling videreføres som hidtil. Bisidderområdet søges løbende videreudviklet. Der afsættes midler i budgettet til at sikre et rimeligt transporttilskud til brugen af bisidderordningen
- Vi vil arbejde for at udvide vores bisidderordning ved at ansætte en koordinator i hver region, som skal stå for uddannelse af nye bisiddere, samt være primær supervisionsperson
- Vi vil fortsat udbyde bisidderkurser og arbejde for at udvide kurserne
- Vi vil arbejde videre med muligheden for at afholde "Jobsøgningskurser". Undersøge muligheden for at udbyde kurserne med vores samarbejdspartnere, herunder HK m.fl.
- Der ansøges hvert år om tipsmidler til sikring af LAFS's økonomi, samt fastholdelse af et højt aktivitetsniveau
- Der søges om fondsmidler i relevante fonde til udvikling af LAFS's aktiviteter, herunder ansættelse af koordinatore
- En fortsat ansvarlig økonomisk styring af LAFS's midler sikres gennem en stram løbende overvågning og styring af indtægter og udgifter, herunder løbende optimering og forbedring af regnskabs- og bogføringsfunktionen

**Vi vil arbejde videre med muligheden for at afholde "Jobsøgningskurser".**

