



LAFS generalforsamling den 17. marts 2018.

Forslag til fremtidigt arbejde v/ hovedbestyrelsen

Det kommende år vil vi fortsat have fokus på devalueringen af reformen fra 2013, og følge det kommende evalueringsarbejde tæt.

Vi fortsætter samarbejdet i "VÆRDIG REFORM" hvor arbejdet med evalueringen af reformen fortsat vil være et af vores vigtigste fokusområder.

Vi fortsætter med at have et medlem fra LAFS ledelse i Humanta, og en repræsentant i Altingets Arbejdsmarkedsnetværk.

Det nyvalgte hovedbestyrelse vil umiddelbart efter GF konstituere sig, og vil på det førstkommande ordinære HB møde, fordele de enkelte ansvarsområder, så vi kan komme i gang med arbejdet så hurtigt som muligt.

LAFS skal fortsat være "vagthund" ift. reformarbejdet, samt sikre vi er synlige i det offentlige rum.

- Fortsat holde et vågent øje med, om de ændringer der fra Folketinget er fremlagt ift. Ressourceforløbene, der forhåbentlig vil betyde at de formålsløse ressourceforløb ikke fortsætter
- Vi vil også have fokus på, om der sker en ændring ift. tilkendelse af førtidspension til de personer, hvor det er formålsløst at udvikle arbejdsevnen
- Vi skal fortsat følge udviklingen ift. udmøntning af den effektive arbejdstid, da vores erfaring er, at mange blive "løndumpet" i det arbejdsgiver og jobkonsulenten / anden aktør desværre ofte laver aftaler om, at den fleksjobvisiterede ikke får løn for de timer de arbejder effektivt, men at der bliver handlet med timerne – for at få medarbejderen i job
- Vi skal også følge udviklingen tæt ift. at sikre borgernes retssikkerhed, og sikre borgerinddragelse i de beslutninger der træffes for den enkelte
- Sikre LAFS er til stede til relevante arrangementer som er rettet mod LAFS målgrupper
- Fortsat være aktive i LAFS Facebookgruppe
- Sikre hjemmesiden er opdateret med relevant materiale
- Deltage i netværk, arbejdsgrupper m.fl. til gavn for LAFS medlemmer

Øvrige målsætninger og initiativer i 2017

- Fastholde dialogen med de politiske partier på Christiansborg, samt sikre en fortsat dialog med beskæftigelsesudvalget, deltage i høringer på Christiansborg, deltage i åbne samråd, politiske

stormøder samt søge indflydelse gennem dialog med de politiske partier, fagforbund, Interesse- og patientorganisationer

- Sekretariatet bemannes fortsat med en sekretariatsleder, samt kompetente sekretariatsmedarbejdere på fleksjobvilkår. Endvidere forsætte med frivillige på sekretariatet, som kan være med til at løse specifikke opgaver, der ellers ikke vil blive løst
- Sikre en aktivt arbejdende hovedbestyrelse, gennem uddelegering af ansvarsfunktioner og opgaver til de enkelte HB-medlemmer, således at der også foregår et resultatorienteret arbejde blandt de enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer mellem HB møderne
- Hovedbestyrelsen vil fortsat, udarbejde hørings svar i forbindelse med fremlæggelse af lovforslag, der har betydning for LAFS's målgruppe, deltage i mediedebatten, samt stå til rådighed for radio og TV- interviews med pressen
- Vi skal fortsat arbejde på at få oprettet flere netværksgrupper – det er dog kun muligt de steder hvor der er et lokalt ønske herom, og hvor de lokale kræfter er til stede
- Vi vil fortsat afholde café møder, og gerne flere end det forgangne år, rundt i landet, og i samarbejde med fx Frivilligcentre, faglige organisationer eller andre samarbejdspartnere
- Medlemmer, kontaktpersoner og lokalafdelingerne orienteres så hurtigt som muligt gennem LAFS's hjemmeside, LAFS's Facebook gruppe samt nyhedsbreve, når der sker ændringer, der har betydning for LAFS's målgrupper
- Der udgives fortsat nyhedsbreve - nyhedsbrevene udsendes pr. mail til medlemmerne. En gang om året, samtidig med indkaldelse til generalforsamlingen og kontingentopkrævning, udsendes det ligeledes pr. post til medlemmer uden mail-adresse
- Bisidderordningen og den centrale bisidderformidling videreføres som hidtil. Bisidderområdet søges løbende videreudviklet
- Der afsættes midler i budgettet til at sikre et rimeligt transporttilskud til brugen af bisidderordningen
- Vi vil arbejde på at udbyde 2 bisidderkurser om året - et øst og et vest for Storebælt, samt et opfølgingskursus for aktive bisiddere. Det forudsætter, at der er nok der viser interesse for deltagelse, at der er ressourcer i hovedbestyrelsen / sekretariatet til at løse opgaverne, samt at der er den fornødne økonomi hertil
- Vi vil i den kommende periode til LAFS målgrupper, udbyde jobsøgningskurser, samt oplæg om "ret og pligt", mm, til frivilligcentre, jobcentre, m.fl.
- Der ansøges hvert år om tipsmidler til sikring af LAFS's økonomi, samt fastholdelse af et højt aktivitetsniveau
- Der søges om fondsmidler i relevante fonde til udvikling af LAFS's aktiviteter
- En fortsat ansvarlig økonomisk styring af LAFS's midler sikres gennem en stram løbende overvågning og styring af indtægter og udgifter, herunder løbende optimering og forbedring af regnskabs- og bogføringsfunktionen