

Beretning LAFS generalforsamling d. 17.marts 2017

2017 har været et hektisk år for LAFS.

Det politiske arbejde – herunder arbejdet med evalueringen af reformen af Førtidspension og fleksjob?

I 2017, har der været en del debat i medierne, hvor fokus har været rettet på de mange indholds- og formålsløse ressourceforløb, og den manglende tilkendelse af førtidspension, for personer som helt åbenlyst ikke har nogen arbejdsevne, der kan udvikles.

Der har været afholdt flere åbne samråd om disse problematikker, hvor LAFS hver gang har været repræsenteret ved formand og næstformand.

I august blev LAFS inviteret til samarbejde af initiativtagerne bag "VÆRDIG REFORM", 3F, FOA, Dansk Magisterforening, HK og BUPL, samt flere interesse- og patientorganisationer.

Samarbejdet så initiativtagerne som en nødvendighed i forbindelse med evalueringen af reformen – og har indtil nu mundet ud i nedenstående 6 krav:

De seks forslag til forbedring af bestemmelserne om fleksjob og førtidspensionen:

- *Er arbejdsevnen nedsat til 7 timer (og derunder), skal borgeren kunne vælge mellem ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dette skal være et retskrav.*
- *Ressourceforløb skal have en maximal samlet periode på fem år. Hvis kommunen inden for fem år ikke har kunnet afklare borgeren, skal borgeren have et retskrav på at kunne vælge mellem revalidering, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.*
- *Borgeren skal selv kunne søge om ressourceforløb og dermed kunne klage over ressourceforløb.*
- *Adgangen til fastholdelses-fleksjob skal lettes – herunder afskaffes kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.*
- *Ressourceforløbsydelsen skal være på niveau med sygedagpenge, og der skal ikke modregnes for indtægter fra arbejdsmarkedspensioner og andre ordninger, som er kompensation for mistet erhvervsevne.*
- *Ved ansættelse i fleksjob skal løn og arbejdsvilkår fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer. Løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, fastsættes efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikke overenskomstdækket ansættelse fastsættes løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, efter de kollektive overenskomster på et sammenligneligt ansættelsesområde.*

Det har haft utrolig stor betydning for LAFS, at være en del af et samarbejde, som den etablerede fagbevægelse står bag. Dels er det en anerkendelse af det arbejde LAFS udfører, og dels betyder det at andre interesse- og patientorganisationer, har fået øjnene op for LAFS, og hvad vi kan byde ind med i dette samarbejde. LAFS store engagement i samarbejdet, medførte bla. at Hanne Rasmussen blev inviteret til at holde et oplæg på stormødet i december, om LAFS erfaringer fra "foretræde for beskæftigelsesudvalget". Endvidere blev vi også kontaktet i forhold til at stille med en person, der kunne holde oplæg på den store høring om evalueringen af FØ og Fleksjobreformen som blev afholdt på Christiansborg den 31. januar.

Der er er også blevet refereret til LAFS aktiviteter i flere af de nyhedsbreve, der er udsendt til alle i netværket.

Vi fortsætter det tætte samarbejde i "VÆRDIG REFORM", og vil også fortsætte vores intense arbejde på Christiansborg, hvor vi mødes med de enkelte beskæftigelsesordførere en af gangen.

LAFS i medierne.

LAFS er i 2017 blevet kontaktet fra forskellige medier, bla. har Hanne Rasmussen været i DR P1 i P4, DR TV – Avisen, DR Nyhederne, flere interview i Jyllands Posten, endvidere har Hanne Rasmussen og Merete Hornecker flere gange været citeret i Avisen.dk.

[Se indslag fra DR Nyheder \(varighed 00:03:50\)](#)

LAFS har været repræsenteret af Hanne Rasmussen og Merete Hornecker til Janssons Hjørne på Christiansborg - et program, der har fokus på det reformarbejde der foregår.

Janssons Hjørne blev vist direkte på Facebook og sendt fra Torstens Gejl (Alternativets) kontor

[Se indslag fra Janssons Hjørne \(varighed 01:04:53\)](#)

I forbindelse med Høringen den 31. januar på Christiansborg, af FØ og Fleksjobreformen, blev LAFS kontaktet af 3F, for at høre om vi havde kendskab til en akademisk uddannet person, der ville stille op til høringen, og fortælle sin egen historie som fleksjobber fra gammel til ny ordning. Lone Poulsen fra LAFS sekretariat sagde med det samme ja, da hun blev spurgt, og hendes fortælling fra et præstige fyldt job på gammel ordning til et administrativt job i LAFS på ny ordning, var meget klar i forhold til hvad det havde betydet for hende.

Lone Poulsen gav et fantastisk oplæg, Lones store erfaring i formidling, skinnede igennem og hun gjorde sig fantastisk i Landstingssalen på Christiansborg. Klapsalverne ville ingen ende tage. Det var tydeligt, at Lone Poulsen gjorde indtryk på de fremmødte politikere, hvilket medførte endnu en kontakt fra Avisen.dk, som senere mødte op på sekretariatet og lavede en liveoptagelse af Lone Poulsen. Dette er bragt i Avisen.dk efterfølgende.

[Se hele høringen \(varighed 02:40:32\)](#)

[Se Lone Poulsen \(varighed 00:00:46\)](#)

LAFS dialog med politikerne på Christiansborg

I 2017 fortsatte dialogen med politikerne på Christiansborg, og LAFS har deltaget i "åbne samråd", "høringer" m.m. I oktober har vi haft foretræde for Beskæftigelsesudvalget, som er fulgt op af møder med beskæftigelsesordførerne. Desværre er det ikke alle beskæftigelsesordførere det er vendt tilbage på LAFS henvendelser, og trods rykkere har det ikke været muligt at få en aftale med alle, men alle har fået tilsendt vores materiale med de 6 punkter vi er enige om i samarbejdet "VÆRDIG REFORM". Ud over de 6 punkter, fremlagde vi også andre problematikker i det fremsendte materiale, hvor bla. Bent Bøgsted, DF bad om LAFS tilladelse til at videreformidle det til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.

LAFS har bla. påpeget at der i 2014 blev brugt over 1 mia. alene til mødehonorar i til de fremmødte repræsentanter i Rehabiliteringsteamet. Torsten Gejl, Alternativet, ønskede at få tilsendt de beregninger som Hanne Rasmussen refererede til på vores møde.

Vi har også påpeget at der dukker virksomheder op, der profiterer af borgernes lange sagsforløb, ved at tilbyde lån op til kr. 50.000, i håb om en hurtigere sagsbehandling / afklaring af deres sag.

LAFS har fokus på denne problematik, som betyder, at nogle borgere gældsætter sig på baggrund af en kompleks lovgivning, der tolkes forskelligt i kommunerne til stor skade for den enkelte borger.

De politikere, vi mødtes med, var meget lydhøre og interesserede i vores fremlæggelse af de problemstillinger, vi møder i dagligdagen fra vores medlemmer.

Igen pegede vi på, at den nuværende lovgivning, som er så "fyldt med elastik i metermål", giver alt for mange fortolkningsmuligheder ude i kommunerne. LAFS er bekymret for, at det er kommunens økonomi,

der afgør, hvilken indsats den enkelte borger modtager, i stedet for den indsats, der er det bedste for borgeren.

Flere partier er enige med LAFS om, at der skal ske ændringer, og vi håber i fællesskab at kunne påvirke forligspartierne.

LAFS fortsætter det intensive arbejde i 2018.

Sekretariatet

På LAFS sekretariat er der fortsat stor travlhed med mange henvendelser på telefon og mail samt henvendelser vedrørende ønske om en bisidder. Vi har tre medarbejdere, alle ansat i fleksjob, som dagligt servicerer medlemmerne. Derudover har vi 2 personer i praktik / afklaringsforløb, 1 frivillig der kommer 1 til 2 gange om ugen, samt formanden som også er på kontoret mindst 1 gang om ugen (frivilligt arbejde). Sekretariatet har i dag et velfungerende regnskabssystem, og alle arbejdsgange er kvalitetssikret ved procedurebeskrivelser. Alle medarbejdere kan derfor løse alle arbejdsopgaver, så vores medlemmer ikke bør mærke, hvis en medarbejder skulle blive ramt af sygdom. Vi er gået væk fra, at den enkelte medarbejder er specialist, til alle nu er generalister, hvilket har højnet vores serviceniveau væsentligt. Vi har i dag også 2 telefonlinjer ind, og bemanning til begge. Det har betydet, at væsentlig flere medlemmer har kunne komme i telefonisk kontakt med sekretariatet i vores åbningstid. Vores telefoni fungerer mobilt, så vi altid kan medbringe en telefon til møder eller andre arrangementer.

Bisidderarbejdet

Vi har i 2017 gennemført 2 bisidderkurser på sekretariatet i Hvidovre

Der har været en stigende efterspørgsel på bisiddere, og vores bisidderkoordinator gør et stort arbejde for at imødekomme den store efterspørgsel. Stor tak til Conni. Det kræver en stor indsats at få efterspørgsel og tilgængelige bisiddere til at gå op i en højere enhed.

Vi vil igen i år give en særlig tak til vores dygtige ildsjæle, der med omhu, dygtighed og engagement formår at hjælpe LAFS medlemmer igennem svære samtaler / møder med myndighederne. Den komplekse lovgivning stiller store krav til vore bisiddere.

LAFS sekretariat får flere tilbagemeldinger fra jobcentre rundt omkring i landet, som sætter stor pris på de bisiddere der deltager fra LAFS.

Beregnerkurser:

En stor tak til Mikael Hansen og Lars Johannesen, for de beregnerkurser der har været afholdt i samarbejde med LAFS.

Netværksgrupper

Som i 2016 er der i 2017 fortsat 1 lokalafdeling og 2 etablerede netværksgrupper.

Det har ikke været muligt at få oprettet nye netværksgrupper i 2017.

De 2 steder, der er netværksgrupper, har vi gode erfaringer med, men vi må også erkende, at det kræver en eller to tovholdere, for at det kan lade sig gøre.

Til brug for det lokale arbejde / netværksgrupperne er der ikke ændret i mulighederne for at søge § 18 midler til det frivillige sociale arbejde.

Det er endvidere stadig muligt at søge LAFS' hovedbestyrelse om dækning af udgifter til konkrete aktiviteter.

Ny viden gennem projekt "Joballiancen"

LAFS har i samarbejde med Dansk Fibromyalgi Forening i det forløbne år, afsluttet projekt "JobAlliancen". Et projekt for ledige psykisk sårbare fleksjobbere.

Projektet er gennemført med stor succes, og rapporten er tilgængelig på LAFS hjemmeside. Den kan endvidere rekvireres på mail via LAFS sekretariat.

Hans Dankert fra LAFS og Judi Olsen fra DFF har været projektledere, Hanne Rasmussen og Merete Hornecker har været projektmedarbejdere.

Formålet med projektet var at få mere viden om, hvordan man kan nedbryde de barrierer, som eksisterer i forhold til, at psykisk sårbare kan blive en del af arbejdsmarkedet i fleksjob. Den viden, der er skabt gennem dette projekt, håber og tror vi vil komme alle vore medlemmer til gavn, da projektet har gjort os, der har deltaget, klogere på, og dygtigere til, at udvikle nye metoder og redskaber i arbejdet. Vi håber også, at projektet har skabt en viden som generelt kan styrke kommunernes arbejde for og med borgere med nedsat arbejdsevne og psykisk sårbarhed.

Andre poster

Hanne Rasmussen er indtrådt i "Humantas" bestyrelse, Humanta er en socialøkonomisk virksomhed med hovedkontor i Randers.

Merete Hornecker deltager i Altingets Arbejdsmarkedsnetværk, hvor personer med forskellige tillidshverv i erhvervslivet, fagbevægelsen og andre organisationer, udveksler erfaringer og bidrager med input til arbejdet indenfor beskæftigelsesområdet.

Vi har også via hovedbestyrelsesmedlemmerne fået plads i nogle af Handicaprådene i kommunerne, vi kan kun opfordre andre til at indgå i det lokale Handicappolitiske arbejde under Danske Handicaporganisationer - hvis man har overskud til det. Der er brug for alle kræfter i dette forum.

Afslutning

På trods af de mange udfordringer, LAFS og vore medlemmer har været udsat for i det forløbne år, kan vi samtidig konstatere, at andre foreninger og interesseorganisationer, kommuner og fagforbund, har anerkendt og ytret ønske om et muligt fremtidigt samarbejde, til gavn for vore medlemmer.

De mange kræfter vi lagde i 2017, vil bane vej for et endnu bedre 2018.

Jeg vil gerne takke vores sekretariat, vores dygtige medarbejdere, og de frivillige for det flotte arbejde i det forløbne år. Vi har i dag en kvalitetsbevidst og effektiv organisation, som vi kan være meget stolte af. Sidst men ikke mindst, en stor tak til vore frivillige ude i lokalområderne, samt vores frivillige bisiddere som gør en stor indsats, og er en af hjørnestenene i LAFS frivillige arbejde.

Til slut en tak til den nuværende hovedbestyrelse for arbejdet, engagementet og viljen til at finde løsninger på de mange udfordringer, vi står overfor. Til trods for, at vi kun har været 4 hovedbestyrelsesmedlemmer i perioden, har vi formået at være med på de mange, og ikke mindst politiske fronter til gavn for LAFS medlemmer.

Tak for ordet

På vegne af LAFS

Merete Hornecker