



Fremtidigt arbejde vedtaget på LAFS generalforsamling den 18. marts 2017.

I det kommende år er det væsentligt, at vi i LAFS fortsat holder øje med reformens konsekvenser og løbende opsamler erfaringer og problemer, samt fastholder dialogen med de politiske partier, og arbejdsmarkedets parter, som kan danne udgangspunkt for vores videre arbejde til gavn for LAFS's medlemmer.

I løbet af de kommende måneder vil den nyvalgte hovedbestyrelse prioritere og afsætte tid til drøftelser af det fremtidige arbejde i LAFS, herunder vores indsatsområder, organisering af- og fordelingen af arbejdsopgaverne i hovedbestyrelsen, det daglige samarbejde med vores velfungerende sekretariat, samarbejdet med vores engagerede frivillige og bisidderne i organisationen.

Formålet er at gøre LAFS endnu bedre i fremtiden.

Særlige fokus som vi vil have et vågent øje med i forhold til reformen:

- Udviklingen af nye arbejdspladser på fleksjobområdet?
- Evaluering af ressourceforløbene
- Vil fleksjobordningen blive en parkeringsplads for borgere, som ikke kan få førtidspension? (herunder udviklingen i antal personer visiteret til fleksjob/antallet af førtidspensioner/antal borgere i ressourceforløb)
- Minifleksjob. Vil arbejdsgiverne ansatte fleksjobbere med lav effektivitet og få timers arbejdsevne og hvordan udvikler spørgsmålet om effektivitet sig i forhold til fremmødetid og aflønning.
- Hvordan vil reformen sikre borgerinddragelse, retssikkerhed, klageadgang mv.? (Løbende indsamling af erfaringer via LAFS hovedbestyrelse/ sekretariat /kontaktpersoner om kommunernes administration af reformen)

Øvrige målsætninger og initiativer i 2017

- Vi vil i det kommende år arbejde for at øge synligheden af LAFS, gennem en aktiv udadventt linje, samt via de netværk, vi har udbygget gennem årene.
- Fastholde dialogen med de politiske partier på Christiansborg, samt sikre en fortsat dialog med beskæftigelsesudvalget, deltage i høringer på Christiansborg, deltage i åbne samråd, og søge indflydelse gennem dialog med de politiske partier,
- Afslutte og formidle resultaterne af projekt "Joballiancen" og psykisk sårbare
- Sekretariatet bemannes fortsat med en sekretariatsleder samt kompetente sekretariatsmedarbejdere på fleksjobvilkår. Endvidere arbejdes der på at få frivillige til at være med til at løse de mange opgaver på sekretariatet. (Resultat: Bedre service, rådgivning overfor vores medlemmer)
- Sikre en aktivt arbejdende hovedbestyrelse, gennem uddelegering af ansvarsfunktioner og opgaver til de enkelte HB-medlemmer.

- Hovedbestyrelsen vil fortsat, udarbejde hørings svar i forbindelse med fremlæggelse af lovforslag, der har betydning for LAFS's målgruppe, samt deltage i debatten i medierne.
- Der skal sikres et tæt, og udbygget samarbejde med og støtte til netværksgrupperne/kontaktpersonerne samt til lokalafdelingerne, fx. i forhold til afholdelse af offentlige møder og arrangementer mv.
- Medlemmer, kontaktpersoner og lokalafdelingerne orienteres så hurtigt som muligt, når der sker ændringer, der har betydning for LAFS's målgruppe gennem LAFS's hjemmeside, LAFS's Facebook side samt nyhedsbreve.
- Der udgives et antal nyhedsbreve om året. Nyhedsbrevene udsendes pr. mail til medlemmerne. En gang om året, samtidig med indkaldelse til generalforsamlingen udsendes det ligeledes pr. post til medlemmer uden mail-adresse.
- Bisidderordningen og den centrale bisidderformidling videreføres som hidtil. Bisidderområdet søges løbende videreudviklet. Det undersøges, om det er muligt at få et tættere samarbejde med andre organisationer i forbindelse med bisidderordningen, idet vores erfaring viser, at flere organisationer henviser deres medlemmer til LAFS, når de har medlemmer, der ønsker en bisidder og ikke selv kan tilbyde denne ydelse.
- Der afsættes midler i budgettet til at sikre et rimeligt transporttilskud til brugen af bisidderordningen.
- Der gennemføres minimum 2 bisidderkurser om året - et øst og et vest for Storebælt, samt opfølgingskursus for aktive bisiddere, såfremt der er deltagere nok som tilmelder sig.
- LAFS vil i den kommende periode udbyde foredrag, oplæg til frivilligcentre, jobcentre m.m. om relevante emner. Vi vil ligeledes arbejde på at udvide tilbuddene til også at omfatte kurser fx i jobsøgning m.m.
- LAFS vil arbejde på at udvide tilbud til medlemmerne, herunder relevante kurser.
- LAFS vil fortsat samarbejde omkring kurser for beregning af fleksløntilskud.
- Der ansøges hvert år om tipsmidler til sikring af LAFS's økonomi samt fastholdelse af et højt aktivitetsniveau.
- Der søges om fondsmidler i relevante fonde til udvikling af LAFS's aktiviteter.
- En ansvarlig økonomisk styring af LAFS's midler sikres gennem en stram løbende overvågning og styring af indtægter og udgifter, herunder forbedring af regnskab og bogføringsfunktionen.