

Ferie som flekser.. Hvad så ??

Beskriver beregningen alt efter situationen. Se de 3 sider enkeltvis

Opdateret d. 17-3 - 15

GÆLDER KUN HVIS DU ER LEDIG OG HAR OPTJENTE FERIEPENGE

Mange går i panik. Der er ikke mange feriepenge, at holde ferie for. Men der er nye regler, der tager hånd om det problem.. Feriepenge suppleres op til ledighedsydelse. (lovændring pr. maj 2014)

Alle optjener feriedage efter ansættelse.. 2,08 dag pr. fulde måneds ansættelse.. Dage i ikke fuld måned med 0,07 feriedag pr. ansat dag i jobbet.

Det betyder, at der til ferien ofte kun er meget få feriepenge pr. feriedag.

Der suppleres så op til den ferieledighedsydelse man ville have ret til, som hvis man var ledig under ferien.

(2015 satser)

Højeste ledighedsydelse 89 % = 15947 kr/ md.. Det giver ca. 736 kr/dag.

Mellem ledighedsydelse 80 % = 14416 kr/ md.. Det giver ca. 665 kr/dag.

Laveste ledighedsydelse 60 % = 10849 kr/ md .. Det giver ca. 501 kr/dag.

Da de fleste feriepenge KUN vises NETTO efter skat og am-bidrag, så skal BRUTTO værdien kendes før skat og am-bidrag kendes.. Det er den værdi der suppleres op fra. *(der betales IKKE skat og am-bidrag igen)*

Kender du ikke BRUTTO værdien af dine feriepenge, så er der en lille omregner [HER](#)
(kræver Excell eller andet program der kan regne med regneark på en pc)

EKSEMPEL: (satser 2015)

Du har ret til højeste ledighedsydelse = ca. 736 kr dag. (15947 kr/md)

Dine **BRUTTO** feriepenge har en værdi på fx. 300 kr/dag.

Din **SUPPLERENDE** ferieledighedsydelse bliver så pr. feriedag:

736 kr/dag minus egne BRUTTO feriepenge 300 kr/dag = **436 kr/dag**.

Altså er du altid samlet sikret mindst hvad du har ret til i ledighedsydelse.

Har du flere **BRUTTO** feriepenge end din ledighedssats pr. dag, så suppleres du ikke op, men har dine feriepenge.

TIP:

Holder du en hel uges ferie (Fra mandag til og med søndag) så hæver du kun 5 dages feriepenge. Det passer så med at du evt. får 5 x supplerende ferieledighedsydelse som i eksemplet.

Husk at melde ferie mindst 14 dage før ferien når du er ledig.. Og oplys om hævet feriepenge til ydelseskontoret i din kommune.

Bemærk at ovennævnte modregning af feriepenge **KUN** gælder under ledighed.. **IKKE** hvis man er i fleksjob.
*(Har man feriepenge til X antal feriedage, så **SKAL** de bruges først.)*
(Resterende ferieret er på alm. ledighedsydelse)

Ferie som flekser.. Hvad så ??

Beskriver beregningen alt efter situationen. Se de 3 sider enkeltvis

GÆLDER KUN HVIS DU ER I JOB OG HAR OPTJENTE FERIEPENGE

Uanset om du har mange eller få optjente feriepenge, så modregnes de i fleksløntilskuddet når de hæves.

Alle optjener feriedage efter ansættelse.. 2,08 dag pr. fulde måneds ansættelse.. Dage i ikke fuld måned med 0,07 feriedag pr. ansat dag i jobbet.

Det betyder, at der til ferien ofte kun er meget få feriepenge pr. feriedag.

Da de fleste feriepenge KUN vises NETTO efter skat og am-bidrag, så skal BRUTTO værdien kendes før skat og am-bidrag kendes.. Det er den værdi der modregnes i fleksløntilskuddet.

(der betales IKKE skat og am-bidrag igen)

Kender du ikke BRUTTO værdien af dine feriepenge, så er der en lille omregner [HER](#)

(kræver Excell eller andet program der kan regne med regneark på en pc)

EKSEMPEL:

Dine optjente BRUTTO feriepenge har fx. en værdi på 4000 kr til 20 dage = **200 kr** brutto pr. feriedag.

Hvis du fx. holder een uges ferie i jobbet, så hæver du 5 x 200 kr = **1000 kr** brutto pr. ferieuge..

(uanset om du afholder en hel kalenderuge. Altså fra og med mandag til og med søndag = 7 dage)

Dit fleksløntilskud i feriemånedens afhænger så af, hvad det koster dig i **mistet** løn i ferieugen.

Regnestykket bliver så i forhold til en (normal måned uden ferie):

Normal månedsindtægt inkl pension **minus** mistet 1 uges løn inkl. pension **plus** 1 uges brutto feriepenge.

(Summen i kroner er det du modregnes for når fleksløntilskuddet beregnes. På helt normal vis)

Er summen **større** end i en normal måned uden ferie, så bliver fleksløntilskuddet **mindre** i feriemånedens.

Er summen **mindre** end i en normal måned uden ferie, så bliver fleksløntilskuddet **større** i feriemånedens.

Er summen **samme** som i en normal måned uden ferie, så bliver fleksløntilskuddet **samme** i feriemånedens.

OBS !!!

Alm. feriepenge øger **IKKE** lønloftet (fuldtidslønnen)

*Det forbliver din **normale** timeløn inkl. pension x 160,33 timer = **normalt** lønloft (fuldtidsløn)*

Det **særlige** ferietillæg (det der typisk udbetales i dec. eller maj) **SKAL** øge lønloftet (fuldtidslønnen)

Det beregnes således:

*Løn inkl pension **plus** feriepengene **delt** med månedens timer x 160,33 timer = **større** lønloft (fuldtidsløn)*

Ferie som flekser.. Hvad så ??

Beskriver beregningen alt efter situationen. Se de 3 sider enkeltvis

GÆLDER KUN HVIS DU ER I JOB OG HOLDER FERIE PÅ LEDIGHEDSYDELSE

Når man **ingen** feriepenge har (eller kun til **færre** dage end der er ferieret til) så kan der ydes ferieledighedsydelse for de **manglende** dage. Evt. feriedage med feriepenge **SKAL** afholdes først.

Da der ikke kan gives både fleksløntilskud og ledighedsydelse for **samme** dage, så opdeles feriemåned i 2 perioder. (En arbejdsperiode og en ferieperiode)

Regnestykket er lidt specielt, og beskrives ikke fuldt ud her. Men kun som et overordnet princip.

EKSEMPEL:

Der ønskes at holde 2 ugers ferie (10 hverdage) på ledighedsydelse.

Man kan modtage samme ydelse, som hvis man var ledig i ferieperiode.

(2015 satser)

Højeste ledighedsydelse 89 % = 15947 kr/ md.. Det giver ca. 736 kr/dag.

Mellem ledighedsydelse 80 % = 14416 kr/ md.. Det giver ca. 665 kr/dag.

Laveste ledighedsydelse 60 % = 10849 kr/ md .. Det giver ca. 501 kr/dag.

Har man fx. ret til højeste ferieledighedsydelse, så vil 2 ugers ferie (10 hverdage) give $10 \times 736 \text{ kr} = \mathbf{7360 \text{ kr}}$

Da der for **samme** dage på ledighedsydelse, **IKKE** gives fleksløntilskud, så **reduceres** fleksløntilskuddet hvad der svare til det fleksløntilskud, man ellers ville have pr. hverdag. (altså 10 hverdage for 2 uger ferie)

Altså det fleksløntilskud man ville have i en fuld måned uden ferie delt med $4,3333 = \mathbf{1 \text{ uges fleksløntilskud}}$.

Da der holdes 2 ugers ferie, så **reduceres** månedens fleksløntilskud med $2 \times 1 \text{ uges fleksløntilskud}$.

Altså modtager man i feriemåned: Det reduceret fleksløntilskud + 2 ugers ferieledighedsydelse.

OBS !!!

Ferieledighedsydelse **SKAL** søges **INDEN** ferien. Er den ikke søgt inden påbegyndelsen, så bortfalder rettet unde **HELE** ferien.

BEMÆRK:

Der kan iflg. ferieloven **IKKE** søges/ gives ferieledighedsydelse på **ægte** helligdage (SH dage) når man er i job. (SH dage er ægte helligdage der falder på en hverdag " man. til fredag ")

I stedet ydes der fleksløntilskud på SH dage, der **indgår** i ferieperioden.